张总：您好！

我是xx部门的赵永利，

我自从毕业后一直从事软件开发工作，至今已经有4年了。经过慎重的考虑，特向您提出加薪申请。

自入职公司至今，在公司领导和同事的帮助下，无论从个个人能力还是在我们软件平台的开发水平上都得到了很快的提高，并掌握了一套高效的工作方式；回顾过去的工作，往往总是我在攻克难点，甚至有很多以前遗留但不好解决的问题现在都交给我来做，并且我还要带新人，工作量非常大，这些实际的工作周围同事都看在眼里，可这样反而成了困惑，有问题就来问我，不但占用我的时间而且更增加了工作量。

现在租房成本越来越高，物价上涨也很厉害，希望张总综合考虑将本人薪金提高1000员  以下是我加薪的理由

**1、我所负责的往往都是项目中的难点，甚至以前大学项目遗留的没能解决的bug；并且现在新手比较多大量的工作都堆积在我这里。** 而我的工资并不比其他同事高，平时我还要帮助他人，当我接到task的时候，总是以最快的速度、高效的工作方式完成开发任务。虽然工作时长显得总加班，但工作量却很大。当然这也说明领导对我的水平有着充分的认可。

**2、进行项目的协调开发、测试版本的管理及相关的资源配置。**

在原有的工作基础之上，又新增了以下两方面的工作。

2-1、管理SVN项目的工作，以及完成相关的资源配置；

2-2、进行客户端、服务器端的更新管理等工作；

**3、解决了一些之前大学项目都遗留的技术问题**

**4、担任培训工作**

现在我除了本职工作还担起了培训的任务,首先我很高兴、也很感谢公司能给我这个机会,同时这也是锻炼我自己的机会, 但在培训中也遇到许多问题,比如，如何把archibus这套系统内部的技术穿成一条线，在短时间内让新员工掌握,这我自己也总结了一些经验，使这批新来的3个实习生在1个月内都能够进行项目的开发，但是，新员工终归是刚毕业的没有项目开发的经验，许多基础技术方面的知识掌握不够牢固。比如：JavaScript、Extjs、DWR、Spring、sql等一些archibus底层的技术，平时我还要花费一些时间来帮助他们讲解这些基础知识；其次，新版本（21.2）引用了sencha architecture moible application ,jQuery和backbone.js 以及html5 mobile svg的一些新技术。这些新技术我都有涉猎，如果以后还是由我培训新员工我想这些知识都要讲解给给新员工。，“授人以鱼不如授人以渔”我也有很多想法比如建立一个技术库同事们互相学习共同进步、组织技术研讨会议等。

如果领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到公司规定的调薪要求，我诚恳地希望领导能提出宝贵意见或建议，让我明确今后的努力方向和目标，能有效地提升自己能力，将日后的工作做到最好。

期待您的答复。